

# EXPERIMENTAL TRAVELLING

## So nah, aber doch so fern

### Die Ausgangslage

Deine Arbeitskultur gibt vor: Richte jede Aktion und jeden Gedanken nach dem Ziel. Etabliere starre Prozesse, die dich in die richtige Richtung lenken. Filtere alle deine Gedanken danach, ob sie für das Endziel Sinn machen.

Diese Kultur hat auch ein Gesicht: Schreibtische und Meetingräume. Die sind echt super für Monotonie. Aber sie sind die denkbar schlechtesten Orte, um auf Ideen zu kommen oder die Perspektive zu wechseln. Es fehlt Leben. **Es fehlen Farben, Gerüche, Töne, Spaß. Vor allem fehlt Bewegung.**

Wir nehmen gar nicht mehr wahr, was wir nicht mehr wahrnehmen. Bald leben wir wie in einem Aquarium und verlieren das Gefühl wie es ist, da draußen im unendlichen Meer ein prächtiger Zackenbarsch zu sein. Ja, das ist in vielerlei Hinsicht ein Problem. Such es dir aus: für Innovation, für die Motivation, für den Teamspirit, für die Relevanz des Unternehmens.

### Das Format

Wir **entführen Teams einen Tag von ihrer Zweckdienlichkeit am Schreibtisch**, entlassen sie in die Freiheit und setzen sie in Bewegung. Auch wenn wir in der eigenen Stadt bleiben, führen wir sie an Orte, die sie nicht kennen, in Situationen, die sie nicht kennen, zu Menschen, die sie nicht kennen. Wir springen von einem zum anderen, leichtfüßig, radikal und ohne Stringenz.

Wir **vertrauen der Reise**, den Menschen, den Momenten, den Zufällen und den daraus entstehenden Verknüpfungen. Das einzige woran wir festhalten, ist ein gemeinsames Abendessen als Reflektionsraum. Wir teilen unsere Erkenntnisse und wagen einen Transfer in den Alltag. Ihr bekommt ein echtes Power-Coaching, denn wir sehen über den Tag viel mehr an Euch, als in einem Büro oder Meetingraum.

### Der Benefit

Experimental Travelling dehnt verengte Synapsen und öffnet die Wahrnehmung. Wir erleben was es bedeutet, den vollen Fokus auf das zu richten, was uns entgegen kommt. Wir folgen unseren Instinkten und nicht irgendeinem Masterplan, der wie ein Imperativ zur Fantasielosigkeit aus dem Off nachhallt. **Wir üben uns in Offenheit.** Wir lassen Neues an uns heran, ohne es im Sinne der Schlüssigkeit sofort wieder in Schubladen zu stecken oder gar wegzufiltern.

Experimental Travelling **erinnert an eine Klassenfahrt** und macht aus dem Team ein Team. Es ist schön zu erleben, dass der Typ von der anderen Seite des Flurs auch nicht jodeln kann. So etwas verbindet unbedingt.

### Die Zielgruppe

Experimental Travelling ist optimal für alle **Teams in Aufbruchstimmung**. Es eignet sich für Innovationsteams, als Projekt Kick-Off, zum Start ins neue Geschäftsjahr, zum Insolvenz- Fest oder einfach nur für das Teamgefühl.

### Die Meister des Freidenkens

Wir sind **Max und Olivier** und nennen uns bescheiden "Meister des Freidenkens". Wir haben mit Zweck und Methoden gebrochen, um euer Denken dafür zu rüsten. mit tiefgreifenden Brüchen und Widersprüchen souverän, kreativ und produktiv umzugehen.

Max ist Gründer von **Mindfracking**, das sich dem Innovationsversagen entschlossen entgegenstellt. Olivier ist der Kopf hinter **OUT OF YOUR MIND**, das Menschen, Teams und Organisationen zu einem zukunftsfähigen verrückten Denken animiert.